

華安醫學股份有限公司

112 年度永續發展執行情形報告

一、推動永續發展單位

本公司總管理處為推動永續發展兼職單位，統籌公司之永續發展執行情形，並定期於董事會報告，最近年度提報董事會於 113 年 2 月 29 日。董事會透過聽取執行情形報告，適時提出問題並在需要時給予指導。

二、業務推動方針

提升企業永續價值、提高資訊透明度，促進永續經營、強化利害關係人溝通、營造良好互動管道、接軌國際規範引導盡職治理及深化公司永續治理文化。

三、重大性議題

本揭露資料涵蓋公司於 112 年 1 月至 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。

本公司訂定「永續發展實務守則」，以落實公司治理、促進發展永續環境，並維護社會公益。本公司就重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，請參閱下表：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護	<ol style="list-style-type: none">1.落實辦公室內部資源管理並響應政府節能減碳政策。2.本公司對於產出之事業廢棄物，均遵照事業廢棄物清理計畫書，依其規定執行廢棄物管理與上網申報作業，並委託主管機關許可之處理機構辦理相關後續作業。3. 本公司日常運營由總管理處適時宣導並督促同仁執行資源回收及分類，並限設定使用冷氣適當溫度、使用環保筷環保杯等，期能共同達到節能減碳之目標。4.年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，稽查各作業流程已符合規定。
社會	職業安全	<ol style="list-style-type: none">1.對新進人員安排適當的訓練及教育課程。2.每年舉辦緊急災害應變課程，提升員工正確且有效的應變能力，降低廠區危害風險。
	人權政策	<ol style="list-style-type: none">1.本公司恪遵當地勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。

		2.每年不定期舉辦相關人權教育訓練等課程。
公司治理	強化董事職能， 落實董事責任	1.為使董事了解法律責任與權益，為董事規劃相關進修議題。 2.為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人溝通	建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。透過聯絡窗口，由專人回應相關之溝通議題。

四、社會參與：

本公司本於「取之於社會，用之於社會」之理念，將企業社會責任視為公司核心價值之一，推動各項社會公益活動，積極贊助相關社福機構、公益團體及弱勢族群。

以下列舉 112 年度社會參與事蹟：

1. 捐贈社團法人大臺南熱蘭遮失智症協會 1,000 元。
2. 捐贈輔仁大學醫院發展基金 200,000 元。
3. 採購喜憨兒公益中秋禮盒 38,040 元。
4. 支持台灣小農採購中秋水果禮盒 39,500 元。
5. 本公司與國立台灣大學及嚴慶齡工業發展基金會合設工業研究中心以產學合作方式進行「應用人工智慧輔助新藥開發方案之初期探索」，為雙方產學合作進行探索生成式預訓練模型之生物應用研究。

五、董事會督導情形：

董事會於年度報告上協助評判永續策略之可行性及檢視推動進度並得要求推動小組依環境及外部因素調整公司永續策略。

1. 節能減碳為國際趨勢，溫室氣體盤查及相關查證作業為 113 年業務推動重點目標。
2. 宣導並督促同仁執行資源回收及分類。
3. 協助供應鏈對社會責任、人權、環保、碳權、氣候變遷、法規風險之認知。

六、董事、經理人及員工 112 年度永續發展相關教育訓練：

112 年度進修與永續發展相關(含氣候變遷、ESG 下董事會治理、ESG 近期發展趨勢及碳交易等)之專業課程訓練，受訓人次為 523 人次，總訓練人時為 283.61 人時。